



Российская Федерация
Иркутская область
Нижнеилимский муниципальный район
АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 04.08.2025 № 240
г. Железногорск-Илимский

«Об утверждении Положения о
стимулировании руководителей
муниципальных образовательных
учреждений, подведомственных
муниципальному учреждению
Департамент образования
администрации Нижнеилимского
муниципального района»

В целях повышения эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных муниципальному учреждению Департамент образования администрации Нижнеилимского муниципального района (далее – Департамент образования), в соответствии с частью 1 статьи 129 и статьей 145 Трудового Кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом муниципального образования «Нижнеилимский район», администрация Нижнеилимского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования (Приложение).
2. Считать утратившим силу постановление администрации Нижнеилимского муниципального района № 841 от 03.10.2022 г. «Об утверждении Положения о стимулировании руководителей муниципальных

образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования администрации Нижнеилимского муниципального района».

3. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

4. Настоящее постановление подлежит опубликованию в периодическом издании «Вестник Думы администрации Нижнеилимского муниципального района» и на официальном сайте муниципального образования «Нижнеилимский район».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра района по экономической политике и цифровому развитию Чудинова Е.В.

Мэр района



М.С. Романов

Рассылка: в дело-2, ДО, ОСЭР.

Кудрявцева Е.Е., 34342

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных муниципальному учреждению Департамент образования администрации Нижнеилимского муниципального района

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано с целью определения механизма усиления мотивации руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее – учреждений) к качественной и эффективной работе.

1.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются за счет средств учреждения и устанавливаются приказом Департамента образования.

2. Основания для стимулирования.

2.1. Основаниями для стимулирования руководителей учреждений являются качественные показатели и результаты деятельности образовательных учреждений.

3. Перечень качественных показателей и результатов деятельности учреждений, размеры стимулирующих выплат, периодичность выплаты.

3.1. Руководителям учреждений производятся стимулирующие выплаты один раз в квартал с учетом районного коэффициента и северной надбавки. В пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств на оплату труда с начислениями на выплаты по оплате труда возможны дополнительные выплаты по итогу финансового года, к юбилейной дате со дня рождения, к профессиональным праздникам без учета районного коэффициента и северной надбавки в порядке и на условиях, предусмотренных Положением по оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, утвержденным нормативно-правовым актом учредителя.

3.2. Размер выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в соответствии с настоящим Положением.

3.3. Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется в баллах, согласно приложениям к настоящему Положению. Для начисления и выплаты устанавливается в процентах к базовому окладу

из расчета 1 балл равен 1 % . Размер установленной выплаты стимулирующего характера не должен превышать 100 % в квартал.

3.4. Перечень качественных показателей и результатов деятельности образовательных учреждений, являющихся основанием для начисления стимулирующих выплат руководителю учреждения, определен в Приложениях № 1, № 2 и № 3 к настоящему Положению.

4. Порядок определения размера стимулирующих выплат.

4.1. Размеры выплат стимулирующей части фонда оплаты труда руководителям учреждений по результатам деятельности учреждений определяются комиссией согласно качественным показателям и результатам деятельности учреждений и не должны превышать 3 % от утвержденного фонда оплаты труда учреждения на очередной финансовый год.

4.2. В состав комиссии по определению размера стимулирующих выплат руководителям учреждений входят специалисты Департамента образования, специалисты Муниципального казенного учреждения «Ресурсный центр» (далее – МКУ «Ресурсный центр»), руководители учреждений района с правом совещательного голоса (по согласованию).

Состав и порядок работы комиссии утверждается приказом начальника Департамента образования. Председателем комиссии является начальник Департамента образования, в его отсутствие – исполняющий обязанности начальника Департамента образования.

4.3. Руководитель учреждения имеет право на установление выплаты стимулирующего характера по совмещаемой педагогической и иной должности согласно Положению об оплате труда работников возглавляемого им учреждения по показателям деятельности в дополнительной должности.

5. Порядок и сроки осуществления выплат стимулирующего характера.

5.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности учреждения производятся одновременно с выплатой заработной платы в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения на очередной финансовый год.

6. Порядок изменения стимулирующих выплат по результатам деятельности учреждения.

6.1. Стимулирующие выплаты по результатам деятельности не устанавливаются в случае привлечения руководителя к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой дисциплины и (или) неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей.

6.2. При условии отсутствия финансовых средств допустимо приостановление выплат стимулирующего характера.

Мэр района



М.С. Романов

Приложение №1
к Положению о стимулировании руководителей
муниципальных образовательных учреждений,
подведомственных муниципальному учреждению
Департамент образования Нижнеилимского
муниципального района.

Критерии и показатели стимулирующих выплат для руководителей
муниципальных общеобразовательных учреждений (далее – учреждение).

№	Критерии	Показатели	Макс. балл	Периоды оплаты	Отв. за критерий
Критерий 1. Эффективность управления качеством образовательных результатов.					
1.1	Доля обучающихся 5-8, 10 классов, успешно прошедших промежуточную аттестацию по итогам учебного периода, от общего числа обучающихся данных параллелей классов, %.	100% - 2 б. Менее 100% - 0 б.	2	1 раз в квартал	Департамент образования
1.2	Доля выпускников 9 классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию в основной период и получивших аттестат об основном общем образовании, %.	100% - 2 б. Менее 100% - 0 б.	2	1 раз в год (июнь)	Департамент образования
1.3	Доля выпускников 11 классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию в основной период и получивших аттестат о среднем общем образовании, %.	100% - 2 б. Менее 100% - 0 б.	2	1 раз в год (июнь)	Департамент образования
1.4	Объективность результатов оценочных процедур, в том числе всероссийские проверочные работы (далее - ВПР).	Отсутствуют замечания по объективности результатов оценочных процедур – 2 б. Учреждение включено в список школ с признаками	2	1 раз в год (июнь)	Департамент образования

		необъективности – 0 б.				Департамент образования
1.5	Организация на базе школы профильного класса (педагогический класс, психологический класс, предпринимательский класс, медицинский класс, инженерный класс)	Профильный класс создан, программы реализуются в полном объеме - 2б Профильный класс не создан - 0б	2	2 раза в год (июнь, январь)		
		Итого по критерию:	10			
Критерий 2. Качество воспитательной деятельности.						
2.1.	Организация воспитания обучающихся: создание условий для деятельности детских общественных объединений, клубов по интересам.	В учреждении активно действуют детские общественные объединения, в том числе - созданы первичные отделения РДДМ (не менее 75% обучающихся) - 1 б. - отряды «Орлята» (не менее 75%) - 0,5 б - отряды ВВПОД «Юнармия» - 0,5 б. - школьные спортивные клубы – 0,5 б. - школьный театр - 0,5 б. - отряд ЮИД – 0,5 б. - волонтеры – 0,5 б. В учреждении не действуют детские общественные объединения, школьные спортивные клубы – 0 б.	4	1 раз в квартал		Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
2.2.	Качество профилактической работы с несовершеннолетними.	Отсутствуют правонарушения и преступления, самовольные уходы, совершенные в текущем месяце обучающимися учреждения – 2 б. Обучающимися учреждения в текущем месяце совершены правонарушения и преступления, самовольные уходы – 0 б.	2	1 раз в полугодие		Департамент образования
2...3.	Качественная организация летней занятости обучающихся.	Работа лагерей дневного пребывания - 3 б. Работа пункта проведения экзамена (ППЭ) - 2 б. Участие в инициативных проектах – 2б Реализация трудовых и экологических проектов – 2 б.	9	1 раз в год		Департамент образования

Итого по критерию:		15			
Критерий 3. Эффективность работы по обеспечению качества условий осуществления образовательной деятельности.					
3.1.	Обеспечение условий для предоставления обучающимся горячего питания.	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием, от общего числа обучающихся в учреждении, составляет более 100 % - 2 б. Доля обучающихся, охваченных горячим питанием, от общего числа обучающихся в учреждении, составляет от 85 до 99% - 1 б. Доля обучающихся, охваченных горячим питанием, от общего числа обучающихся в учреждении, составляет менее 80% - 0 б.	2	1 раз в квартал	Ведущий технолог по питанию МКУ «Ресурсный центр»
3.2.	Бесперебойное и безаварийное осуществление подвоза обучающихся.	Подвоз осуществляется - 3 б.	3	1 раз в квартал	Департамент образования
3.3.	Подготовка учреждения к началу учебного года.	Работы проведены до начала приемки учреждения к новому учебному году качественно и без замечаний комиссии по приемке – 3 б. Работы проведены до начала приемки учреждения к новому учебному году и замечания устранены своевременно – 2 б. Замечания не устранены -0б	3	1 раз в год	Департамент образования
3.4.	Проведение капитальных ремонтов (без приостановки основной деятельности учреждения).	Организация контроля за выполнением работ – 2 б.	2	1 раз в год	Департамент образования
3.5.	Организация работы по устранению сложной аварийной ситуации в системах электроснабжения, водоснабжения, теплоснабжения.	Сложная аварийная ситуация устранена самостоятельно – 4 б. Аварийная ситуация устранена при помощи ремонтной бригады МКУ «Ресурсный центр» - 1 б.	4	1 раз в квартал	Начальник МКУ «Ресурсный центр»
3.6.	Содержание территории в зимний период.	Очистка территории и кровли проведена самостоятельно – 4 б. Очистка территории и кровли проведена при помощи ремонтной бригады МКУ «Ресурсный центр»	4	1 раз в полугодие	Начальник МКУ «Ресурсный центр»

	муниципального уровня, проводимых в соответствии с приказом Департамента образования.	мероприятий муниципального уровня – 2 б. Педагогические работники учреждения в числе участников конкурсных мероприятий муниципального уровня (не стали победителями и призерами, или лауреатами) – 1 б. Педагогические работники учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях муниципального уровня – 0 б.			центр»
4.6.	Результативность участия педагогических и др. работников в конкурсных мероприятиях регионального (федерального) уровня, проводимых в соответствии с приказом Министерства образования Иркутской области.	Педагогические работники учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий – 2 б. Педагогические работники учреждений в числе участников конкурсных мероприятий (не стали победителями и призерами, или лауреатами) – 1 б. Педагогические работники учреждений не приняли участие в конкурсных мероприятиях – 0 б.	2	1 раз в полугодие	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
4.7.	Организация и сопровождение работы по наставничеству в учреждении по направлениям: «учитель – учитель», «учитель – ученик», «ученик – ученик».	В учреждении организована работа по «наставничеству» - 2 б. Отсутствует работа в учреждении (нет ни одного направления) – 0 б.	2	1 раз в полугодие	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
		Итого по критерию:	10		
Критерий 5. Эффективность работы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у обучающихся.					
5.1.	Результативность участия обучающихся учреждения во Всероссийской олимпиаде школьников.	Обучающиеся учреждения в числе победителей регионального и заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников – 4 б. Обучающиеся учреждения в числе победителей и призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 1 б. за одного призера, победителя, допущенного к региональному этапу.	До 14 б	1 раз в полугодие	Сектор информатизации МКУ «Ресурсный центр»

		Обучающиеся учреждения не вошли в число победителей и призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 0 б.			
5.2.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях муниципального уровня, проводимых в соответствии с приказом Департамента образования (очное участие).	Обучающиеся учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий – 2 б. Обучающиеся учреждения в числе участников конкурсных мероприятий (не стали победителями и призерами (лауреатами) – 1 б. Обучающиеся учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях – 0 б.	2	1 раз в полугодие	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
5.3.	Результативность участия обучающихся педагогов в конкурсных мероприятиях регионального и федерального уровня, проводимых в соответствии с приказом Министерства образования Иркутской области (очное участие)	Обучающиеся учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий регионального и федерального уровня – 2 б. Обучающиеся учреждения в числе участников конкурсных мероприятий регионального уровня (не стали победителями и призерами (лауреатами) – 1 б. Обучающиеся учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях регионального уровня – 0 б.	2	1 раз в полугодие	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
		Итого по критерию:	18		
Критерий 6. Организация сетевого взаимодействия учреждений (на основе заключенного соглашения/договора) с образовательными учреждениями разных типов, учреждениями спорта, культуры, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики. Эффективность работы по привлечению внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения.					
6.1.	Результативность участия учреждения в грантовых конкурсах разного уровня и направлений, конкурсах с денежным призовым фондом.	Учреждение является победителем конкурсного отбора на получение гранта, обладателем денежного приза за победу (призовое место) в конкурсе – 3 б. Учреждение является участником конкурсного отбора на получение гранта конкурса с призовым денежным фондом – 2 б. Учреждение не принимало участие в грантовых	3	1 раз в полугодие	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»

		конкурсах, конкурсах с призовым денежным фондом – 0 б.			
6.3.	Привлечение спонсорских средств на развитие учреждения.		Более 500 000,00 руб. - 5 б. От 50 000,00 руб. до 499 999,00 руб. – 3 б.	5	декабрь-январь (результат анализа по итогам финансового года) Финансово-экономический МКУ «Ресурсный центр»
6.4.	Наличие у учреждения заключенного соглашения/договора с образовательными учреждениями разных типов, учреждениями спорта, культуры, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики о совместной деятельности, сетевой реализации образовательных программ, проектов.		Заключено соглашение/договор с другим образовательным учреждением, учреждениями спорта, культуры, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики – 1 б. Учреждение не участвует в сетевом (кластерном) взаимодействии с другими учреждениями, организациями, предприятиями – 0 б.	1	1 раз в полугодие Департамент образования
			Итого по критерию:	9	
Критерий 7. Эффективность административно-управленческой деятельности.					
7.1.	Эффективность управленческих решений по созданию комфортной, безопасной, здоровьесберегающей образовательной среды.		Обоснованные жалобы и обращения граждан о нарушениях в деятельности учреждения, некорректном поведении работников, конфликтных ситуациях за отчетный период отсутствуют – 3 б. Обоснованные жалобы и обращения граждан о нарушениях в деятельности учреждения, некорректном поведении работников, конфликтных ситуациях за отчетный период имеют место быть – 0 б.	3	декабрь-январь (результат анализа по итогам финансового года) Консультант по юридическим вопросам Департамента образования, юрисконсульт МКУ «Ресурсный центр»
7.2.	Качество ведения отчетной документации, исполнения отчетных материалов, своевременность предоставления документов, информации.		Замечания по качеству и своевременности предоставления отчетной документации отсутствуют – 2 б. Имеются обоснованные замечания по качеству ведения и срокам исполнения отчетной	2	декабрь-январь (результат анализа по итогам финансового года) Главный бухгалтер, начальники отделов (секторов) МКУ «Ресурсный центр»,

	документации – 0 б. (при наличии служебной информации)	года	«Ресурсный центр», Департамент образования
7.3. По результатам рейтинга образовательных учреждений по итогам учебного года	1 место – 3 б. 2 место – 2 б. 3 место – 1 б.	3	сентябрь Департамент образования
7.4. По результатам районного конкурса «Лучший школьный двор»	1 место – 3 б. 2 место – 2 б. 3 место – 1 б.	3	сентябрь Департамент образования
	Итого по критерию:	11	
Критерий 8. Уровень профессиональной компетентности руководителя учреждения.			
8.1. Соответствие уровня профессиональной компетентности руководителя учреждения современным требованиям	Руководителем учреждения (за последние 3 года) пройдены курсы повышения квалификации как руководителя, обучение по одному, или нескольким направлениям развития образования (управления, менеджмента) – 1 б. Руководитель учреждения (за последние 3 года) не проходил курсы повышения квалификации как руководитель, не обучался с целью повышения уровня профессиональной компетентности – 0 б.	1	По итогу финансового года (январь) Ведущий специалист по кадрам МКУ «Ресурсный центр»
8.2. Результативность участия руководителя учреждения в профессиональных конкурсных мероприятиях (как руководитель) (очное участие).	Руководитель учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий федерального / регионального / муниципального уровня – 2 б. Руководитель учреждения в числе участников конкурсных мероприятий федерального / регионального / муниципального уровня (не стал победителем или призером (лауреатом) – 1 б. Руководитель учреждения не принял участие в конкурсных мероприятиях федерального / регионального / муниципального уровня – 0 б.	2	По итогу финансового года (январь) Департамент образования

8.3.	Открытость (публичность) управленческого опыта руководителя учреждения.	Руководитель учреждения в течение отчетного периода публично представил свой управленческий опыт (в печатных изданиях, на мероприятиях разного уровня, в том числе на коллегии, семинаре/вебинаре, конференции и т.д.) – 1 б. Руководитель учреждения в течение отчетного период не представлял публично свой опыт – 0 б.	1	По итогу финансового года (январь)	Департамент образования, методически й отдел МКУ «Ресурсный центр»
8.4.	Соблюдение требований надзорных органов.	В результате проверок надзорных органов нарушений обязательных требований законодательства не выявлено, учреждение не получало предписаний надзорных органов - 3 б. В результате проверок надзорных органов выявлены нарушения обязательных требований законодательства, учреждению выдан акт о результатах проверки с указанными в нем нарушениями, предписание об устранении нарушений – 0 б.	3	1 раз в полугодие	Консультант по юридическим вопросам Департамент а образования, юрисконсульт МКУ «Ресурсный центр»
8.5.	Соблюдение установленных лимитов на потребление теплоэнергии, электроэнергии, водоснабжения.	Установленные лимиты на потребление теплоэнергии, электроэнергии, водоснабжения соблюдены – 1 б. Установленные лимиты на потребление теплоэнергии, электроэнергии, водоснабжения не соблюдены – 0 б.	1	1 раз в квартал	Начальник хозяйственно - эксплуатаци онного отдела МКУ «Ресурсный центр»
		Итого по критерию:	8		
		ВСЕГО:	100		

9. Материальная помощь единовременного и индивидуального характера.

9.1 Единовременная материальная помощь и стимулирующие выплаты, предоставляемые руководителю учреждения в соответствии с настоящим Положением, выплачиваются на основании приказа Департамента образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения по личному заявлению работника (без районного коэффициента и северной надбавки):

9.1.1. Стимулирующие выплаты к профессиональному празднику – «День учителя» в размере не более $\frac{1}{2}$ базового оклада;

9.1.2. Единовременная выплата в связи с юбилейной датой со дня рождения, начиная с 40 лет и далее через 5 лет – в размере не более $\frac{1}{2}$ базового оклада при условии стажа работы в учреждении не менее 5 лет;

9.1.3. Материальная помощь в случае длительной болезни (свыше трех месяцев), смерти близкого родственника (родители, дети, супруги), причинения материального ущерба (пожар, кража, стихийные бедствия) в размере не более $\frac{1}{2}$ базового оклада (по факту не более 1 раза в год);

9.1.4. По итогу финансового года выплачивается единовременная премия в размере должностного оклада (без районного коэффициента и северной надбавки) при условии отсутствия служебных записок любого уровня и наложений дисциплинарного взыскания.

Мэр района

М.С. Романов

Приложение № 2
к Положению о стимулировании руководителей
муниципальных образовательных учреждений
подведомственных муниципальному учреждению
Департамент образования Нижнеилимского
муниципального района.

Критерии и показатели стимулирующих выплат для руководителей
муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – учреждение).

№	Критерии	Показатели	Макс. балл	Периоды оплаты	Отв. за критерий
Критерий 1. Организационно-методическое обеспечение реализации образовательных программ дошкольного образования. Результаты по реализации образовательных программ дошкольного образования.					
1.1	Удовлетворенность родителей качеством дошкольного образования, %.	95-100% - 3 б. 85-94% - 2 б. 70-84 % - 1 б. менее 70% - 0 б.	3	декабрь-январь (результат анализа по итогам финансового года)	Департамент образования
1.2	Создание условий для развития воспитанников (развивающая предметно-пространственная среда (далее-РПС) в соответствии с ФГОС дошкольного образования (далее - ДО).	Приобретение оборудования, методических и дидактических пособий и др. – 1 б.	1	декабрь-январь (результат анализа по итогам финансового года)	Департамент образования
1.3	Обеспечение взаимодействия с семьей по реализации основной образовательной программы дошкольного образования (далее - ООП ДО).	Участие родителей в мероприятиях по реализации ООП ДО (совместные проекты, помощь в организации мероприятий, участие в конференциях и др.) – 1 б. Родители не принимали участие в мероприятиях по реализации ООП ДО – 0 б.	1	1 раз в квартал	Департамент образования Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
1.4.	Качественная организация легкой оздоровительной работы.	Учреждение работает с детьми в летний период 2 месяца – 3 б.	3	сентябрь	Департамент образования Методический отдел МКУ

	среды.	– 2 б. Установлены случаи травматизма участников образовательных отношений (несчастные случаи) – 0 б.				
		Итого по критерию:	16			
Критерий 3. Эффективность управления инновационной деятельностью и профессиональным развитием педагогического коллектива.						
3.1.	Наличие у учреждения статуса муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней.	Статус муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки регионального, федерального уровней имеется – 2 б. (за одну площадку) Статус муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального уровня – 2 б. (за одну действующую площадку) Статус муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней отсутствует – 0 б.	2	декабрь-январь (результат анализа по итогам финансового года)	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»	
3.2.	Результативность участия педагогических работников в конкурсных мероприятиях муниципального уровня, проводимых в соответствии с приказом Департамента образования.	Педагогические работники учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий муниципального уровня – 3 б. Педагогические работники учреждения в числе участников конкурсных мероприятий муниципального уровня – 1 б. Педагогические работники учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях муниципального уровня – 0 б.	3	1 раз в квартал	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»	
3.3.	Результативность участия педагогических работников в конкурсных мероприятиях регионального уровня, проводимых в соответствии с приказом Министерства образования Иркутской области.	Педагогические работники учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий регионального уровня – 3 б. Педагогические работники учреждения в числе участников конкурсных мероприятий регионального уровня – 1 б. Педагогические работники учреждения не	3	1 раз в квартал	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»	

4.3.	Результативность участия детей в конкурсных мероприятиях регионального уровня, проводимых в соответствии с приказом Министерства образования Иркутской области.	Обучающиеся учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий регионального уровня – 3 б. Обучающиеся учреждения в числе участников конкурсных мероприятий регионального уровня – 1 б. Обучающиеся учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях регионального уровня – 0 б.	3	1 раз в квартал	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
4.4.	Результативность участия детей в конкурсных мероприятиях муниципального уровня, проводимых в соответствии с приказом Департамента образования.	Обучающиеся учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий – 3 б. Обучающиеся учреждения в числе участников конкурсных мероприятий – 1 б. Обучающиеся учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях – 0 б.	3	1 раз в квартал	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
		Итого по критерию:	10		
Критерий 5 . Организация сетевого взаимодействия учреждения (на основе заключенного соглашения/договора) с образовательными учреждениями разных типов, учреждениями спорта, культуры, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики. Эффективность работы по привлечению внебюджетных средств на развитие учреждения.					
5.1.	Результативность участия учреждения в грантовых конкурсах разного уровня и направлений, конкурсах с денежным призовым фондом.	Учреждение является победителем конкурсного отбора на получение гранта, обладателем денежного приза за победу (призовое место) в конкурсе – 5 б. Учреждение не принимало участие в грантовых конкурсах, конкурсах с призовым денежным фондом – 0 б.	5	1 раз в полугодие	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
5.2.	Привлечение спонсорских средств на развитие учреждения.	Более 500 000,00 руб.- 5б. От 50 000 руб. до 499 999,00 руб. – 2 б. Средства не привлекались – 0 б.	5	декабрь-январь (результат анализа по итогам финансового года)	Финансово-экономический МКУ «Ресурсный центр»

		муниципального и регионального уровней – 0 б.		года)	
6.5.	Результативность участия учреждений в конкурсных мероприятиях муниципального / регионального / федерального уровня, проводимых в соответствии с приказами Департамента образования, Министерства образования Иркутской области, Министерства просвещения Российской Федерации.	Учреждение в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий разного уровня – 3 б. Учреждение в числе участников конкурсных мероприятий разного уровня – 2 б. Учреждение не принимало участие в конкурсных мероприятиях – 0 б.	3	декабрь-январь (результат анализа по итогам финансового года)	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
6.6.	Качество ведения отчетной документации, исполнения отчетных материалов, своевременность предоставления документов, информации.	Замечания по качеству и своевременности предоставления отчетной документации отсутствуют – 4 б. Имеются обоснованные замечания по качеству ведения и срокам исполнения отчетной документации – 0 б. (при наличии служебной информации)	4	декабрь-январь (результат анализа по итогам финансового года)	Главный бухгалтер и начальники отделов (секторов) МКУ «Ресурсный центр», Департамент образования
6.7.	По результатам рейтинга образовательных учреждений по итогам учебного года.	1 место – 3 б. 2 место – 2 б. 3 место – 1 б.	3	сентябрь	Департамент образования
6.8.	По результатам районного конкурса «Лучший школьный двор»	1 место – 3 б. 2 место – 2 б. 3 место – 1 б.	3	сентябрь	Департамент образования
		Итого по критерию:	28		
Критерий 7. Уровень профессиональной компетентности руководителя учреждения.					
7.1.	Соответствие уровня профессиональной компетентности руководителя учреждения современным требованиям.	Руководителем учреждения (за последние 3 года) пройдены курсы повышения квалификации как руководителя, обучение по одному или нескольким направлениям развития образования (управления, менеджмента) – 1 б. Руководитель учреждения (за последние 3 года) не проходил курсы повышения квалификации как руководитель, не обучался с целью повышения уровня профессиональной компетентности – 0 б.	1	1 раз в год	Ведущий специалист по кадрам МКУ «Ресурсный центр»

8. Материальная помощь единовременного и индивидуального характера.

8.1 Единовременная материальная помощь и стимулирующие выплаты, предоставляемые руководителю учреждения в соответствии с настоящим Положением, выплачиваются на основании приказа Департамента образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения по личному заявлению работника (без районного коэффициента и северной надбавки):

8.1.1. Стимулирующие выплаты к профессиональному празднику – «День воспитателя и всех дошкольных работников» в размере не более $\frac{1}{2}$ базового оклада;

8.1.2. Единовременная выплата в связи с юбилейной датой со дня рождения, начиная с 40 лет и далее через 5 лет – в размере не более $\frac{1}{2}$ базового оклада при условии стажа работы в учреждении не менее 5 лет;

8.1.3. Материальная помощь в случае длительной болезни (свыше трех месяцев), смерти близкого родственника (родители, дети, супруги), причинения материального ущерба (пожар, кража, стихийные бедствия) в размере не более $\frac{1}{2}$ базового оклада (по факту не более 1 раза в год);

8.1.4. По итогу финансового года выплачивается единовременная премия в размере должностного оклада (без районного коэффициента и северной надбавки) при условии отсутствия служебных записок любого уровня и наложений дисциплинарного взыскания.

Мэр района

М.С. Романов



Приложение № 3
к Положению о стимулировании руководителей
муниципальных образовательных учреждений,
подведомственных муниципальному учреждению
Департамент образования Нижнеилимского
муниципального района

Критерии и показатели стимулирующих выплат для руководителей муниципальных образовательных учреждений
дополнительного образования (далее – учреждение) детей.

№	Критерии	Показатели	Макс. балл	Периоды оплаты	Отв. за критерий
Критерий 1. Эффективность управления качеством образовательных результатов.					
1.1	Охват детей и подростков в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными общеразвивающими программами, от общего числа детей в возрасте от 5 до 18 лет.	Доля выполнения (муниципального) задания по представлению образовательной услуги превышает количество детей за предыдущий год – 3 б; Доля выполнения (муниципального) задания по представлению образовательной услуги на уровне предыдущего года – 2 б; Доля выполнения (муниципального) задания по представлению образовательной услуги ниже предыдущего года – 0 б;	3	декабрь - январь, (результат анализа по итогу финансового года)	Департамент образования
1.2.	Обеспечена выдача сертификатов персонализированного финансирования обучающимся по программам образовательной организации (только Центры).	100% от общего количества обучающихся – 5 б. 90% от общего количества обучающихся – 2 б. 80% от общего количества обучающихся – 1 б.	5	декабрь - январь, (результат анализа по итогу финансового года)	Департамент образования
1.3	Наличие дополнительных общеразвивающих программ/проектов в сетевой форме учреждений, в том числе на договорной основе с учреждениями дошкольного,	Дополнительные общеразвивающие программы в сетевой форме реализуются – 3 б. Дополнительные общеразвивающие программы в сетевой форме не реализуются – 0 б.	3	1 раз в квартал	Департамент образования

	специализированные смены и др.) обучающихся.					
1.8.	Обеспечение высокой посещаемости детьми объединений .	85%-100% - 3 б. 70%-84% - 2 б. 60%-69% - 1 б.	3	1 раз в полугодие		Департамент образования
		Итого по критерию:	25			
Критерий 2. Качество воспитательной деятельности.						
2.1.	Привлечение в учреждение детей «группы риска», организация индивидуального сопровождения.	В деятельность учреждения вовлечены 90-100% учащихся «группы риска», проживающие на территории, где учреждение осуществляет образовательную деятельность – 5б. В деятельность учреждения вовлечены 80-89% учащихся «группы риска», проживающие на территории, где учреждение осуществляет образовательную деятельность – 3б. В деятельность учреждения вовлечены 60-79% учащихся «группы риска», проживающие на территории, где учреждение осуществляет образовательную деятельность – 1 б.	5	1 раз в квартал		Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
		Итого по критерию:	5			
Критерий 3. Эффективность работы по обеспечению качества условий осуществления образовательной деятельности.						
3.1.	Подготовка учреждения к началу учебного года.	Работы проведены до начала приемки учреждения к новому учебному году качественно и без замечаний комиссии по приемке – 3 б. Работы проведены до начала приемки учреждения к новому учебному году и замечания устранены своевременно – 2 б.	3	сентябрь		Департамент образования
3.2.	Проведение капитальных ремонтов (без приостановки основной деятельности учреждения)	Организация контроля за выполнением работ – 3 б	3	1 раз в квартал		Департамент образования
3.3.	Организация работы по устранению	Аварийная ситуация устранена самостоятельно – 4б	4	по факту		Начальник МКУ

		заведений с целью привлечения в учреждения молодых специалистов, а также договоров с абитуриентами о целевой подготовке на педагогические специальности нет – 0 б.			
4.4.	Проведение на базе учреждения районного мероприятия (по плану Департамента образования).	Мероприятие проведено – 2 б. Мероприятие не проводилось – 0 б.	2	1 раз в квартал	Ведущий специалист по кадрам МКУ «Ресурсный центр»
4.5.	Результативность участия педагогических работников в конкурсных мероприятиях регионального уровня, проводимых в соответствии с приказом Министерства образования Иркутской области (очное участие).	Педагогические работники учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий регионального уровня – 2 б. Педагогические работники учреждения в числе участников конкурсных мероприятий регионального уровня (не стали победителями и призерами, или лауреатами) – 1 б. Педагогические работники учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях регионального уровня – 0 б.	2	декабрь - январь, (результат анализа по итогам финансового года)	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
4.6.	Результативность участия педагогов в конкурсных мероприятиях федерального уровня, проводимых в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации (очное участие)..	Педагогические работники учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий федерального уровня – 2 б. Педагогические работники учреждения в числе участников конкурсных мероприятий федерального уровня (не стали победителями и призерами, или лауреатами) – 1 б. Педагогические работники учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях федерального уровня – 0 б.	2	декабрь - январь, (результат анализа по итогам финансового года)	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
		Итого по критерию:	14		
Критерий 5. Эффективность работы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у обучающихся.					
5.1.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях федерального	Обучающиеся учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий	До 46	декабрь - январь, (результат)	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»

	призовым фондом.	конкурс – 3 б. Учреждение является участником конкурсного отбора на получение гранта конкурса с призовым денежным фондом – 2 б. Учреждение не принимало участие в грантовых конкурсах, конкурсах с призовым денежным фондом – 0 б.		анализа по итогу финансового года)	«Ресурсный центр»
6.2.	Привлечение спонсорских средств на развитие учреждения и оказание платных образовательных услуг.	Более 300 000,00 руб.- 3 б. От 50 000,00 руб. до 299 999,00руб. - 2 б.	3	декабрь - январь, (результат анализа по итогу финансового года)	Финансово- экономический МКУ «Ресурсный центр»
6.3.	Наличие у учреждения заключенного соглашения/договора с образовательными учреждениями разных типов, учреждениями спорта, культуры, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики сетевого реализацией образовательных программ, проектов.	Заключено соглашение/договор с другим образовательным учреждением, учреждениями спорта, культуры, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики – 1 б. Учреждение не участвует в сетевом (кластерном) взаимодействии с другими учреждениями, организациями, предприятиями – 0 б.	1	декабрь - январь, (результат анализа по итогу финансового года)	Департамент образования
		Итого по критерию:	7		
Критерий 7. Эффективность административно-управленческой деятельности.					
7.1.	Эффективность управленческих решений по созданию комфортной, безопасной, здоровьесберегающей образовательной среды.	Обоснованные жалобы и обращения граждан о нарушениях в деятельности учреждения, некорректном поведении работников, конфликтных ситуациях за отчетный период отсутствуют – 3 б. Обоснованные жалобы и обращения граждан о нарушениях в деятельности учреждения, некорректном поведении работников, конфликтных ситуациях за отчетный период имеют место быть – 0 б.	3	По итогу финансового года (декабрь)	Консультант по юридическим вопросам Департамента образования, юрисконсульт МКУ «Ресурсный центр»

		законодательства, учреждению выдан акт о результатах проверки с указанными в нем нарушениями, предписание об устранении нарушений – 0 б.			
8.3.	Соблюдение установленных лимитов на потребление теплотенергии, электротенергии, водоснабжения.	Установленные лимиты на потребление теплотенергии, электротенергии, водоснабжения соблюдены – 1 б. Установленные лимиты на потребление теплотенергии, электротенергии, водоснабжения не соблюдены – 0 б.	2	1 раз в квартал	Начальник хозяйственно-эксплуатационного отдела МКУ «Ресурсный центр»
		Итого по критерию:	6		
		ВСЕГО:	100		

9. Материальная помощь единовременного и индивидуального характера.

9.1 Единовременная материальная помощь и стимулирующие выплаты, предоставляемые руководителю учреждения в соответствии с настоящим Положением, выплачиваются на основании приказа Департамента образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения по личному заявлению работника (без районного коэффициента и северной надбавки):

9.1.1. Стимулирующие выплаты к профессиональному празднику, в том числе «День учителя», в размере не более $\frac{1}{2}$ базового оклада; 9.1.2. Единовременная выплата в связи с юбилейной датой со дня рождения, начиная с 40 лет и далее через 5 лет – в размере не более $\frac{1}{2}$ базового оклада при условии общего стажа работы в учреждении не менее 5 лет;

9.1.3. Материальная помощь в случае длительной болезни (свыше трех месяцев), смерти близкого родственника (родители, дети, супруги), причинения материального ущерба (пожар, кража, стихийные бедствия) в размере не более $\frac{1}{2}$ базового оклада (по факту не более 1 раза в год);

9.1.4. По итогу финансового года выплачивается единовременная премия в размере должностного оклада (без районного коэффициента и северной надбавки) при условии отсутствия служебных записок любого уровня и наложений дисциплинарного взыскания.

Мэр района

М.С. Романов