



**Российская Федерация
Иркутская область
Нижнеилимский муниципальный район
АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От «01» марта 2023г. № 152
г. Железногорск-Илимский

Об утверждении Положения о конкурсе
«Лучший специалист по охране
труда в Нижнеилимском районе»

В целях совершенствования работы по обеспечению соблюдения требований охраны труда, изучению и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, в соответствии со ст.6 Закона Иркутской области от 23.07.2008г. №58оз «Об охране труда в Иркутской области», руководствуясь Уставом муниципального образования «Нижнеилимский район», администрация Нижнеилимского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о конкурсе «Лучший специалист по охране труда в Нижнеилимском районе» в новой редакции (Приложение к постановлению).
2. Считать утратившим силу постановление администрации Нижнеилимского муниципального района от 01.03.2022г. №207 «Об утверждении Положения о конкурсе «Лучший специалист по охране труда в Нижнеилимском районе».
3. Объявить о проведении в 2023 году конкурса «Лучший специалист по охране труда в Нижнеилимском районе» по итогам работы за 2022 год.
4. Установить сроки проведения конкурса – с 1 по 24 марта 2023 года.
5. Рекомендовать в дальнейшем специалистам по охране труда организаций Нижнеилимского района ежегодно принимать участие в конкурсе «Лучший специалист по охране труда в Нижнеилимском районе».
6. Настоящее постановление опубликовать в периодическом издании «Вестник Думы и Администрации Нижнеилимского муниципального района» и на официальном сайте администрации Нижнеилимского муниципального района.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра района по жилищной политике, градостроительству, энергетике, транспорту и связи Цвейгарта В.В.

Мэр района



М.С. Романов

Рассылка: в дело-2; Цвейгарт В.В., Субботкина Н.М., Драпеза Н.М., пресс-служба.
Драпеза Н.М., 31491

ПОЛОЖЕНИЕ о конкурсе «Лучший специалист по охране труда в Нижнеилимском районе»

1. Общие положения.

1.1. Конкурс «Лучший специалист по охране труда в Нижнеилимском районе» (далее – Конкурс) проводится с целью усиления внимания работодателей, специалистов по охране труда к теме обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, изучения и распространения передового опыта работы в сфере охраны труда.

1.2. Конкурс проводится одновременно с конкурсом «Лучшая организация работы по охране труда в Нижнеилимском районе» ежегодно по итогам работы за предыдущий год.

1.3. Организатором районного конкурса является администрация Нижнеилимского муниципального района (далее – Администрация) в лице консультанта по исполнению государственных полномочий в сфере труда (далее – уполномоченное лицо), при участии Межведомственной комиссии по охране труда Нижнеилимского района (далее – МВК по охране труда, Комиссия).

1.4. Конкурс объявляется постановлением администрации Нижнеилимского муниципального района, которое публикуется в порядке, установленном для публикации нормативных правовых актов администрации, далее размещается на официальном сайте администрации Нижнеилимского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. Условия и порядок проведения Конкурса.

2.1. В Конкурсе принимают участие специалисты по охране труда организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности и работодателей – индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Нижнеилимского района. Также в Конкурсе могут принимать участие лица, на которых возложены обязанности таких специалистов в порядке совмещения профессий (должностей).

2.2. Для участия в Конкурсе его участники представляют следующие документы:

- заявку согласно Приложению №1 к настоящему Положению;
- таблицу показателей конкурса согласно Приложению №2 к настоящему Положению;

- иные документы по желанию участника (аналитическую справку о проделанной работе, фотографии, презентации и т.п.).

2.3. Документы, указанные в п.2.2. настоящего Положения, участники конкурса представляют в срок до 25 марта, в администрацию Нижнеилимского муниципального района уполномоченному лицу.

2.4. В случае предоставления участниками Конкурса недостоверных сведений по требуемым показателям или неполного пакета документов, указанные участники снимаются с конкурса.

3. Порядок подведения итогов Конкурса.

3.1. Уполномоченное лицо в течение 3 рабочих дней после дня окончания приема документов организует проверку достоверности сведений, представленных участниками Конкурса; проводит подсчет баллов в отношении каждого участника; подготавливает проект обобщенной информации по итогам подсчета баллов в виде сводной таблицы; направляет подготовленные проект сводной таблицы в Комиссию.

3.2. Победителем Конкурса признается участник (участники), которые по сумме начисленных баллов набирают наибольшее их количество. Комиссия вправе при подведении итогов Конкурса определить 2 и 3 места для участников Конкурса по сумме набранных баллов. В случае, если количество набранных баллов участников будет одинаковым, присуждение 1 места Комиссия определяет с учетом показателей по строкам 11, 12.2., 12.3., 15 Таблицы показателей конкурса согласно Приложению №2 к настоящему Положению. При определении призеров на 2 и 3 местах количество призеров может быть более одного в случае совпадения количества набранных баллов. В этом случае количество призеров определяет Комиссия также с учетом отдельных показателей (строки 11, 15 Таблицы показателей). Комиссия вправе определить участников Конкурса, которые награждаются благодарственными письмами и ценными подарками в связи с признанием их достигшими высоких показателей в работе.

3.3. Подведение итогов Конкурса проводится одновременно с подведением итогов конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Нижнеилимском районе».

3.4. Награждение победителей проводится одновременно с награждением победителей конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Нижнеилимском районе».

3.5. Победители и призеры районного конкурса награждаются дипломами администрации Нижнеилимского муниципального района и в ее лице – дипломами Межведомственной комиссии по охране труда и ценными подарками.

По решению Межведомственной комиссии отдельные участники конкурса, достигшие хороших результатов в работе по охране труда, могут быть поощрены благодарственными письмами и ценными подарками.

3.6. Информация о результатах Конкурса публикуется в газете "Вестник Думы и Администрации Нижнеилимского муниципального района" и

размещается на официальном сайте администрации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Консультант по госполномочиям
в сфере труда



Н.М. Драпеза

З А Я В К А

на участие в конкурсе «Лучший специалист по охране труда
в Нижнеилимском районе»

1. Ф.И.О. участника конкурса (специалиста по охране труда/ лица, на
которое возложены обязанности специалиста по ОТ)

2. Наименование организации-работодателя (для работодателя –
индивидуального предпринимателя - Ф.И.О., адрес)

**3. Сведения о прохождении обучения по охране труда участником
конкурса** (дата, № протокола, где пройдено)

С положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и
прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие
недостоверные данные или не полный пакет документов, не допускаются к
участию в конкурсе, или снимаются с участия в конкурсе в процессе его
проведения.

**Руководитель
организации** _____

М.П.

К конкурсной заявке прилагаются:
1. Таблица показателей условий конкурса.
2. Иные документы - (указать какие).

Приложение №2
к Положению о конкурсе
«Лучший специалист по охране труда
в Нижнеилимском районе»

Таблица
показателей условий конкурса по номинации
«Лучший специалист по охране труда в Нижнеилимском районе»

№ п/п	Критерии оценки	Данные на 1 января года, в котором проводится конкурс
1	2	3
1	Наличие у работодателя службы или должности специалиста по охране труда (или лица, на которое возложены обязанности специалиста по ОТ)	
2	Количество рабочих мест / количество занятых на них работников на 1 января года, в котором объявлен конкурс	
3	Наличие у работодателя локального нормативного акта об утверждении Системы управления охраной труда (СУОТ), дата утверждения, соответствие СУОТ Приказу Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»	
3.1.	Наличие в СУОТе раздела о политике работодателя в сфере охраны труда; либо наличие ЛНА, регламентирующего политику работодателя в сфере охраны труда, дата его утверждения	
3.2.	Наличие локального нормативного акта об организации работы по выявлению и оценке рисков и опасностей; дата его утверждения, наличие соответствующей комиссии	
4	Наличие в организации оборудованного кабинета (уголка) охраны труда, да/нет	
5	Наличие Программы вводного инструктажа по охране труда, да/нет, учтено ли мнение представительного органа работников (при его наличии) при утверждении Программы	
5.1.	Наличие учебных (лекционных) материалов к Программе вводного инструктажа по охране труда, да/нет	
6	Наличие Правил по охране труда (стандартов) у работодателя, да/нет, количество	

6.1.	Наличие журнала регистрации инструктажа на рабочем месте, количество журналов	
6.2.	Наличие перечня профессий и должностей, освобожденных от первичного инструктажа на рабочих местах, да/нет	
6.3.	Количество утвержденных в установленном порядке инструкций по охране труда по видам профессий (должностей) и видам выполняемых работ	
7	Наличие ежегодного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, уровень его исполнения в % от общего числа запланированных мероприятий	
7.1.	Наличие в плане мероприятий по охране труда мероприятий физкультурно-оздоровительного характера, да/нет	
8	Проведение и уровень охвата проведением специальной оценки условий труда	
9	Проведение и уровень охвата рабочих мест оценкой рисков и опасностей, % от общего количества рабочих мест	
10	Сумма затрат на мероприятия по охране труда за год в расчете на одного работника	
11	Количество принятых нормативных правовых актов по охране труда (положения, приказы, распоряжения, проекты организации или производства работ и т.д.) за год в расчете на 1 специалиста по охране труда	
12	Наличие у работодателя комиссии по проверке знаний по охране труда работников (№ и дата приказа работодателя об утверждении)	
12.1.	Наличие у членов комиссии обучения по охране труда в установленном порядке через обучающие организации, да/нет	
12.2.	Количество работников, прошедших проверку знания требования охраны труда в комиссии работодателя, % от общего числа работников, подлежащих такому обучению и проверке знаний	
12.3.	Наличие методических, учебных, экзаменационных материалов для проведения обучения и проверки знаний по охране труда в комиссии работодателя	
13	Наличие у работодателя совместного комитета (комиссии) по охране труда, наличие у членов комитета (комиссии) обучения по охране труда в установленном порядке через обучающие организации, да/нет	
14	Наличие в организации избранных уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда	

15	Проведение Дней охраны труда: - наличие локального нормативного акта, устанавливающего порядок проведения Дней ОТ (положение, приказ и т.п.), да/нет - количество проведенных за год Дней ОТ	
16	Организация работы по проведению в организации медицинских осмотров, в том числе:	X
16.1.	Наличие локального нормативного акта о медосмотрах (приказ, положение о порядке проведения и т.п.), да/нет	
16.2.	Наличие списка работников (контингентов), подлежащих медицинским осмотрам, да/нет	
16.3.	Наличие поименного списка работников, подлежащих медицинским осмотрам, да/нет	
16.4.	Наличие заключительного акта о прохождении периодического медосмотра работниками во вредных условиях труда, да/нет	
17	Проведение в отчетном году мероприятий в рамках предупредительных мер по профилактике несчастных случаев на производстве, да/нет, сумма освоения средств в рублях	

Специалист по охране труда
(участник конкурса)

(подпись)

(_____)

(расшифровка подписи)

«Согласовано»:

Руководитель организации

(подпись)

(расшифровка подписи)

МП

Примечание:

Показатель строки 8 рассчитывается по формуле:

$W_{охв.} = \sum \text{аттест.р/м} * 100 / \sum \text{общее кол-во р/м, \%}$, где:

$\sum \text{аттест.р/м}$ - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда по состоянию на 31 декабря года, по итогам которого проводится конкурс и на которых срок действия специальной оценки не истек (т.е. спецоценка является действующей);

$\sum \text{общее кол-во р/м}$ — общее количество рабочих мест у работодателя, на которых должна проводиться специальная оценка условий труда

Прим.: количество рабочих мест для целей расчета показателя оценивается в соответствии со ст.209 Трудового кодекса РФ (в части определения понятия «рабочее место»)

Показатель оценки баллов: да-1 балл; нет – 0 баллов.

