**ВОПРОС: Какие изменения произойдут в работе Фонда при переходе на «Прямые выплаты»?**

**ОТВЕТ:** В настоящее время Фонд работает с организациями по зачетному принципу, то есть пособия работнику выплачивает непосредственно работодатель, а в Фонд он перечисляет разницу между суммой начисленных страховых взносов и выплаченных им пособий. Но возникает ряд ситуаций, когда, например, на предприятии создается тяжелое финансовое положение или когда страхователь (работодатель) оказывается недобросовестным, в результате чего происходит задержка или невыплата пособий работающим.

Пилотный проект предусматривает изменения в порядке выплат пособий по временной нетрудоспособности, материнству и в связи с несчастным случаем на производстве и (или) профессиональным заболеванием. Он затрагивает не только работодателей, но и всех граждан, работающих по трудовым договорам, и направлен на защиту прав работников. Новый порядок расчета и выплаты пособий дает гражданам гарантии независимо от финансового положения работодателей получить пособия своевременно и в полном объеме.

Пилотный проект «Прямые выплаты» предусматривает выплаты пособий работникам непосредственно из Фонда социального страхования без посредника, которым сейчас выступает страхователь. Получать пособия работающие граждане с 01 января 2020 года будут напрямую через Фонд на счет в банке или почтовым переводом в зависимости от собственных предпочтений.

**ВОПРОС**: **Какие виды пособий выплачиваются по системе «Прямых выплат»?**

**ОТВЕТ:** Новый порядок выплаты страхового обеспечения касается следующих пособий:

· по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве и (или) профессиональным заболеванием);

· по беременности и родам;

· единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

· единовременное пособие при рождении ребенка;

· ежемесячное пособие по уходу за ребенком;

· оплата отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) застрахованному лицу, пострадавшему на производстве.

**ВОПРОС: Что будет назначать и выплачивать работодатель после перехода на «Прямые выплаты»?**

**ОТВЕТ:** Работодатель будет назначать и выплачивать работающим гражданам следующие виды страхового обеспечения:

· оплата 4-х дополнительных дней по уходу за детьми-инвалидами;

· социальное пособие на погребение;

· пособия по временной нетрудоспособности за счет межбюджетных трансфертов.  
  
**ВОПРОС: Меняются ли при «Прямых выплатах» размер и формула расчета пособий?**

**ОТВЕТ**: Нет, размер и порядок расчета пособий остаются прежними.

**ВОПРОС: Подлежит ли пересчету пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет, назначенное до 01.01.2020 г. при переходе на пилотный проект «Прямые выплаты» с 01.01.2020г.?**

**ОТВЕТ:** Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет при переходе на пилотный проект «Прямые выплаты» пересчету не подлежит, сумма пособия, назначенного до 01.01.2020г. не изменяется.

**ВОПРОС:** **Для работника, которому полагается пособие, схема выплат изменится?**

**ОТВЕТ**: Для работника, которому полагается пособие, схема прохождения документов практически не изменится. Обращаем внимание, что на каждое пособие необходимо оформить заявление утвержденной формы! Как и прежде, работник приносит работодателю документы, подтверждающие право на пособие (листок нетрудоспособности, справку о рождении ребенка и т.д.), пишет заявление, где указывает реквизиты, на которые ему удобнее получать пособие (счет в банке (номер платежной карты «Мир») или почтовый адрес). Работодатель формирует комплект документов на выплату пособий и не позднее 5 календарных дней со дня получения заявления и необходимых документов от работника направляет их в Иркутское региональное отделение, которое в течение 10 календарных дней с момента получения полного комплекта документов принимает решение о назначении и выплате пособия. После чего производится выплата пособия работнику на указанный им в заявлении счет в банке или почтовым переводом.

**ВАЖНО!** От качества заполнения заявления работником (указание корректных реквизитов счета, персональных данных), полноты и корректности представленных документов страхователем зависит своевременность выплаты пособия!

**ВАЖНО!** Лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, для получения выплат с 01 января 2020 года необходимо обратиться к своему работодателю и оформить заявление на получение пособия напрямую от Иркутского регионального отделения, указав способ получения пособия.  
Лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, пособие будет выплачиваться на карту «Мир» или почтовым переводом.  
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком будет перечисляться с 1 по 15 число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается пособие. Конкретная дата не устанавливается.

**ВОПРОС: Как отмена зачетного принципа отразится на работодателе?**

**ОТВЕТ:** Для работодателей отмена зачетного принципа означает, что страховые взносы на обязательное социальное страхование не уменьшаются на сумму расходов, производимых Фондом социального страхования, а уплачиваются в полном объеме.

**ВОПРОС: Каковы действия страхователя при «Прямых выплатах»?**

**ОТВЕТ:** Работодатель формирует пакет документов или электронный реестр с необходимыми сведениями для назначения, расчета и перечисления пособий: о среднем заработке, периоде страхового случая, расчетном периоде и т.д. Обязанность работодателя – передать необходимые сведения в Иркутское региональное отделение в течение 5 календарных дней. На принятие Иркутским региональным отеделением решения и перечисление выплаты работнику отведено еще 10 календарных дней. Таким образом, работник получит свое пособие по временной нетрудоспособности в 2 этапа: за первые 3 дня болезни - от работодателя, за остальные дни - от ФСС на свой банковский счет, карту «Мир» либо переводом по почте.

**ВОПРОС: В каком виде – бумажном или электронном – работодатели должны подавать в Фонд социального страхования Российской Федерации документы для выплаты пособий?**

**ОТВЕТ:** Электронные реестры сведений установленной формы, заверенные УКЭП, представляют работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий расчетный период составляет свыше 25 человек, а также вновь созданные (в том числе при реорганизации) организации, у которых численность работников превышает данный предел.

Работодатели с численностью работников 25 человек и менее, а также вновь созданные (в том числе при реорганизации) организации с указанной численностью физических лиц, представляют поступившие к нему заявления и документы, необходимые для назначения и выплаты соответствующих видов пособий, а также опись представленных заявлений и документов, составленную по форме, утверждённой Фондом. Также указанная категория работодателей вправе представить сведения и виде электронных реестров (при этом подлинники документов не представляются).

**ВОПРОС:** **Изменится ли порядок расчета пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством после начала реализации проекта «Прямые выплаты»?**

**ОТВЕТ:** Нет, порядок расчета останется прежним, то есть согласно статье 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Закон № 255-ФЗ).

**ВОПРОС: Изменится ли схема уплаты страховых взносов с 01.01.2020г.?**

**ОТВЕТ:** Да. С 01.01.2020 года уплата страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, исчисленных в соответствии с законодательством РФ, осуществляется в полном объеме без уменьшения на сумму расходов на выплату обязательного страхового обеспечения по соответствующему виду обязательного социального страхования.

**ВОПРОС: Каким образом можно заполнить и передать реестр?**

**ОТВЕТ:** Реестр необходимо заполнить в xml-формате.

Алгоритм формирования и передачи реестра такой же, как алгоритм отправки расчетных ведомостей по Форме 4-ФСС в электронном виде.

Для того, чтобы сформировать реестр, подписать его электронной подписью, зашифровать и направить в **ГУ - Иркутское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации** можно воспользоваться программой [**«АРМ подготовки расчетов для ФСС»**](http://fss.ru/ru/fund/download/index.shtml)**,** разработанной Фондом социального страхования РФ, а также программными средствами сторонних производителей или собственными программами, в которых реализован данный функционал.

Зашифрованный и подписанный электронной подписью файл реестра направляется в региональное отделение через единую точку приема - шлюз загрузки документов по адресу: <http://docs.fss.ru/>.

На шлюзе можно посмотреть состояние проверки отправленных файлов реестра (получение файла, расшифровка и проверка электронной подписи, форматно-логический контроль).

В случае наличия форматно-логических ошибок, файл не будет принят к рассмотрению. Ошибки необходимо исправить, и отправить файл заново.

Если реестр успешно прошел все стадии обработки на шлюзе, то выдается квитанция, и файл передается на рассмотрение специалистам Иркутского регионального отделения. В случае обнаружения ошибочных данных, специалистами Иркутского регионального отделения будет направлено страхователю извещение об ошибках, обнаруженных при обработке электронного реестра, в котором будут содержаться все замечания к реестру.

**ВОПРОС: Сколько раз страхователи должны направлять реестры сведений для назначения ежемесячного пособия по уходу за ребенком в** **ГУ – Иркутское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации** **после 01.01.2020?**

**ОТВЕТ:** Реестры сведений для назначения ежемесячного пособия по уходу за ребенком в Иркутское региональное отделение следует направить один раз.

**ВОПРОС:** **Кто будет оплачивать первые три дня временной нетрудоспособности после старта проекта «Прямые выплаты», работодатель или Фонд социального страхования Российской Федерации?**

**ОТВЕТ:** В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.04.2011 № 294 «Об особенностях финансирования, назначения и выплаты в 2012 и 2019 годах страхового обеспечения, иных выплат и расходов, предусмотренных частью 4 статьи 6 Федерального закона «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов», особенностях уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – Постановление), а также согласно пункту 1 части 2 статьи 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» пособие по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности назначается и выплачивается страхователем за счет собственных средств, а за остальной период, начиная с 4 дня временной нетрудоспособности, - территориальным органом Фонда за счет средств бюджета Фонда.

**ВОПРОС:** **Что делать, если допущена ошибка в расчете среднего заработка работника и пособие перечислено в меньшем объеме?**

**ОТВЕТ:** Следует обратиться с заявлением о доплате и необходимыми документами в территориальный орган Фонда по месту регистрации предприятия. После перерасчета работнику будет перечислена недостающая сумма.

Если ошибка привела к завышению размера пособия - образуется переплата по вине страхователя, расходы, излишне понесенные Фондом в связи с сокрытием или недостоверностью представленных сведений, подлежат возмещению страхователем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С работника можно удержать сумму излишне выплаченного пособия, если есть его вина или счетная ошибка. В остальных случаях, вернуть сумму возможно только в добровольном порядке.

**ВОПРОС:** **Обязан ли территориальный орган Фонд социального страхования Российской Федерации сообщать о размере назначенного пособия работнику и что делать, если работник своевременно пособие не получил?**

**ОТВЕТ:** Обязанность территориального органа Фонда социального страхования  Российской Федерации сообщать работодателю или работнику о размере пособия действующим законодательством не предусмотрена. Данная информация предоставляется по письменному запросу.

Если работник пособие не получил, следует проверить следующее:

· правильность сведений, указанных работником в заявлении (ФИО, банковские реквизиты и т.д.);

· передачу сведений для назначения пособия в территориальный орган Фонда социального страхования. Для уточнения сроков выплаты пособий необходимо сообщить в территориальный орган Фонда социального страхования следующие данные:

· Название организации - работодателя;

· ФИО, СНИЛС;

· Дату передачи работодателем документов в территориальный орган Фонда;

· Какое пособие не выплачивают;

· Контактный телефон;

· Телефон бухгалтера организации - работодателя (при наличии и возможности).

Если работник сменил фамилию, то указывается банковский счет на новую фамилию. В противном случае платежное поручение возвратится.

**ВОПРОС: Пособия по временной нетрудоспособности должны перечисляться только на «зарплатные» карточки или на любые банковские карты?**

**ОТВЕТ:** Выплата пособия по временной нетрудоспособности (кроме пособия по временной нетрудоспособности пострадавшим от воздействия радиации) застрахованному лицу осуществляется территориальным органом Фонда социального страхования РФ одним из следующих способов: на банковский счет (двадцатизначный лицевой счет застрахованного лица), на платежную карту «Мир» либо почтовым переводом. По желанию застрахованного лица денежные средства могут быть перечислены как на зарплатные карты, так и на любой другой счет в банке.

**ВОПРОС: Необходимо ли работникам в заявлении о выплате пособия указать для перечисления реквизиты банковского счета при выборе способа перечисления на карту МИР?**

**ОТВЕТ**: Застрахованному лицу в заявлении о выплате пособия необходимо указать для перечисления только номер платежной национальной карты МИР.

**ВОПРОС: Происходит ли удержание алиментов с пособий по временной нетрудоспособности? И какой порядок удержания алиментов при реализации «Пилотного проекта»?**

**ОТВЕТ**: В соответствии с п. 9,12,17 ст. 101 Федерального закона от 02.10.2007г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» к числу доходов, на которые может быть обращено взыскание, относится пособие по временной нетрудоспособности. Таким образом, задолженность за период временной нетрудоспособности взыскивается по постановлению судебного пристава-исполнителя. Постановление об обращении взыскания на пособие по временной нетрудоспособности направляется службой судебных приставов в территориальный орган Фонда.

**ВОПРОС: Сотрудник представил больничный лист в организацию, через неделю он умер. Каким образом в рамках проекта «Прямые выплаты» родственники данного сотрудника получат пособие по временной нетрудоспособности? Какие документы необходимо предоставить в Фонд социального страхования Российской Федерации?**

**ОТВЕТ:** В соответствии со статьей 1183 Гражданского кодекса Российской Федерации право на получение подлежавших выплате наследодателю, но не полученных им при жизни по какой-либо причине сумм заработной платы и приравненных к ней платежей, пенсий, стипендий, пособий по социальному страхованию, возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью, алиментов и иных денежных сумм, предоставленных гражданину в качестве средств к существованию, принадлежит проживавшим совместно с умершим членам его семьи, а также его нетрудоспособным иждивенцам независимо от того, проживали они совместно с умершим или не проживали.

Требования о выплате указанных сумм должны быть предъявлены в течение четырех месяцев со дня открытия наследства (наследство открывается со смертью гражданина).

Для этого им необходимо написать заявление и предоставить следующие документы:

· свидетельство о смерти;

· документы, подтверждающие родство с умершим (свидетельство о заключении брака, свидетельство о рождении, судебное решение);

· документы, подтверждающие факт совместного проживания (например, паспорт с отметкой о регистрации) либо нахождение на иждивении (например, решение суда).

Заявление и документы необходимо предоставить работодателю, поскольку ему был сдан работником листок нетрудоспособности, а от работодателя потребуются сведения для расчета пособия.

**ВОПРОС:** **Одна из сотрудниц организации находится в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет. Начисление и выплата пособия производятся с сентября 2019г. Кто будет** **выплачивать пособие после старта проекта «Прямые выплаты».**

**ОТВЕТ:** В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.04.2011 № 294 «Об особенностях финансирования, назначения и выплаты в 2012 - 2019 годах страхового обеспечения, иных выплат и расходов, предусмотренных частью 4 статьи 6 Федерального закона «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов», особенностях уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – Постановление), начиная с 01.01.2020 года назначение и выплата пособий осуществляется территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации с 1 по 15 число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается пособие, при этом конкретная дата не устанавливается.

Таким образом, страхователь, осуществляющий выплату застрахованному лицу ежемесячного пособия по уходу за ребенком, направляет в территориальный орган Фонда заявление и документы, необходимые для начисления и выплаты пособия, либо реестр сведений, а также сведения о расчете пособия, исчисленного на момент наступления отпуска по уходу за ребенком, для продолжения выплаты такого пособия территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации.

Документы для назначения (или продолжения выплаты) ежемесячного пособия по уходу за ребенком представляются один раз. В дальнейшем страхователь представляет в территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации только информацию, которая может повлиять на выплату этого пособия (сведения о выходе на работу, о прекращении отпуска по уходу, о нахождении в очередном отпуске, в командировке и т.д.).

В соответствии с пунктом 15 Постановления по страховым случаям, по которым страхователь не произвел назначение и выплату пособия до перехода на назначение и выплату пособий территориальными органами Фонда в соответствии с Положением, назначение и выплата пособий осуществляется территориальными органами Фонда в соответствии с Положением.

После перехода на назначение и выплату пособий территориальными органами Фонда в соответствии с Положением страхователь, осуществляющий выплату застрахованному лицу ежемесячного пособия по уходу за ребенком, направляет в территориальный орган Фонда заявление и документы, необходимые для начисления и выплаты пособия, либо реестр сведений, а также сведения о расчете пособия, исчисленного на момент наступления отпуска по уходу за ребенком, для продолжения выплаты такого пособия территориальным органом Фонда.

**ВОПРОС:** **Есть ли ограничения по срокам представления документов работником и работодателем на получение пособий?**

**ОТВЕТ:** Сам работник может обратиться за пособиями не позднее 6 месяцев с даты окончания страхового случая, т.е., к примеру, за единовременным пособием при рождении ребенка – не позднее 6 месяцев со дня рождения, по уходу за ребенком - не позднее чем через 6 месяцев со дня достижения ребенком возраста полутора лет. Работодатель в течение 5 календарных дней с момента подачи документов и написания заявления работником обязан передать их в территориальный орган Фонда социального страхования.

**ВОПРОС: Если ФСС будет удерживать НДФЛ, как работник сможет собрать документы для предоставления имущественного вычета?**

**ОТВЕТ:** Согласно Налоговому кодексу Российской Федерации имущественные налоговые вычеты предоставляются при подаче налогоплательщиком налоговой декларации в налоговые органы по окончании налогового периода. Таким образом, налогоплательщику необходимо обратиться в Иркутское региональное отделение Фонда социального страхования РФ за справкой 2-НДФЛ.

**ВОПРОС: Будет ли ГУ – Иркутское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации выдавать справки 2-НДФЛ? Как будут учитываться льготы при удержании подоходного налога?**

**ОТВЕТ:** Да, Иркутское региональное отделение будет выдавать справки 2-НДФЛ. Для этого работнику необходимо написать заявление. В заявлении необходимо указать ФИО, СНИЛС, паспортные данные, полное наименование работодателя, адрес проживания застрахованного.

При удержании подоходного налога Иркутское региональное отделение не будет учитывать льготы по подоходному налогу, поскольку Налоговым кодексом Российской Федерации предусмотрено, что стандартные налоговые вычеты предоставляются налогоплательщику одним из налоговых агентов, являющихся источником выплаты дохода, по выбору налогоплательщика на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих право на такие налоговые вычеты.

**ВОПРОС: Как уплачивается НДФЛ с пособия по временной нетрудоспособности в условиях «Пилотного проекта»?**

**ОТВЕТ:** С 01.01.2020 ГУ - Иркутское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации будет исчислять, удерживать и уплачивать НДФЛ с суммы пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемой застрахованным лицам за счет средств Фонда социального страхования РФ.

Исчислять, удерживать и уплачивать НДФЛ с суммы пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя будет сам работодатель.

**ВОПРОС: Что может сделать страхователь, если по состоянию на 01.01.2020 образовалась задолженность за ФСС РФ за счет превышения расходов?**

**ОТВЕТ:** Страхователь должен обратиться в территориальный орган Фонда по месту регистрации за возмещением средств, представив:

-заявление о возмещении/выделении средств на выплату страхового обеспечения (отдельно по каждому виду страхования);

-справку-расчет, представляемую при обращении за выделением средств на выплату страхового обеспечения/ отчет по форме 4-ФСС;

-копии документов, подтверждающих обоснованность и правильность расходов по обязательному социальному страхованию.

**ВОПРОС: Где с 1 января 2020 г. будут храниться оригиналы документов, необходимых для назначения и выплаты пособий (листки нетрудоспособности, справки и т.д.), на предприятии или в ФСС РФ?**

**ОТВЕТ:** Согласно п. 13 Положения об особенностях назначения и выплаты застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат в субъектах Российской Федерации, участвующих в реализации пилотного проекта, утвержденного постановлением Правительства от 21.04.2011г. № 294, заявления и документы, направленные в территориальный орган Фонда для назначения и выплаты соответствующих видов пособия, возвращаются страхователю, который осуществляет их хранение в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации.

**ВОПРОС: В какой срок работник будет получать пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком после вступления в пилотный проект «Прямые выплаты»?**

**ОТВЕТ:** Законодательством установлен общий срок для выплаты пособий - 10 календарных дней со дня получения от работодателя заявления и документов или сведений, необходимых для назначения и выплаты соответствующего вида пособия. Сведения должны быть корректные.  
Этот срок установлен и для первичной выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком за прошедшее время, последующие выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет производятся до 15-го числа месяца, следующего за месяцем, за который должно быть выплачено пособие. Конкретная дата не устанавливается.

**ВОПРОС: Сотрудница организации находится в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет. Начисление и выплата пособия производятся с июля 2019 года. Кто будет выплачивать пособие с 01.01.2020 г. и что необходимо сделать работнику и работодателю?**

**ОТВЕТ**: За декабрь 2019 года пособие выплачивает работодатель!  
За периоды после 01.01.2020 года страхователь направляет в Иркутское региональное отделение заявление и документы, необходимые для начисления и выплаты пособия, либо реестр сведений, для продолжения выплаты пособия отделением Фонда.

**ВАЖНО!** Документы для назначения (или продолжения выплаты) пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет или реестр сведений представляются в Иркутское региональное отделение один раз.

В дальнейшем страхователь представляет в отделение Фонда только информацию, которая влияет на выплату пособия (сведения о выходе на работу, о прекращении отпуска, смерти ребенка и т.д).

**ВОПРОС: Как проводить начисление пособий по расчетной ведомости на заработную плату?**

**ОТВЕТ:** Пособие по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности назначается и выплачивается страхователем за счет собственных средств, а за остальной период с 4 дня временной нетрудоспособности - территориальным органом Фонда за счет средств бюджета Фонда. Следовательно, в расчетную ведомость для начисления заработной платы включается только сумма пособия по временной нетрудоспособности, начисленная за счет средств работодателя.

**ВОПРОС: Если в декабре 2019г. работница предоставит листок нетрудоспособности по беременности и родам, организация его оплатит и включит расходы в расчетную ведомость за** **IV** **квартал 2019г. Как организация сможет возместить эти средства после старта «Пилотного проекта»?**

**ОТВЕТ**: Согласно Положению об особенностях назначения и выплаты в 2012 - 2019 годах застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат в субъектах Российской Федерации, участвующих в реализации пилотного проекта; утвержденному Постановлением Правительства РФ от 21.04.2011 г. № 294 (далее - Положение), выплата пособия по страховым случаям застрахованному лицу производится страховщиком, если пособие не назначено и не выплачено работодателем до 01.01.2020 года, а срок обращения за ним ещё не прошёл (п. 15 Положения).

Если же страховое обеспечение назначено, выплачено и отражено страхователем в отчёте в налоговые органы за 2019год, то при недостаточности страховых взносов на выплату пособий возмещение расходов производится в порядке, предусмотренном ранее - до 01.01.2020г.

**ВОПРОС: В чем заключаются особенности заполнения формы-4 ФСС с 1 января 2020 года?**

**ОТВЕТ**: Особенности заполнения страхователями, зарегистрированными в территориальных органах Фонда социального страхования Российской Федерации, находящихся на территории субъектов Российской Федерации, участвующих в реализации пилотного проекта, расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения (форма 4 - ФСС), утверждены приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 28.03.2017 № 114.

Форма расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения (форма 4 - ФСС) утверждена приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 26.09.2016 № 381.

**ВОПРОС:** **В бланке заявления о выплате пособия не хватает ячеек для указания адреса и наименования банка. Как в данном случае заполнять бланк?**

**ОТВЕТ:** Внесение данных в бланк заявления в части «адреса» осуществляется через интервал в одну ячейку, номер корпуса указывается через знак «/» в ячейке после номера дома, номер квартиры (офиса) указывается через пробел в одну ячейку после номера дома или корпуса, если не хватает ячеек, то можно продолжить заполнение в свободном поле бланка.

При заполнении поля «наименование банка» необходимо указать полное наименование банка, а распознавание наименования будет производится по общепринятом справочнику банков, согласно БИКа.

**ВОПРОС:** **Может ли работодатель вместо работника заполнить заявление на выплату пособия (оплату отпуска)?**

**ОТВЕТ:** Работодатель может заполнить заявление, но работник должен проверить реквизиты для перечисления средств (счет в банке, почтовый адрес) и лично подписать заявление. Если в процессе обработки документов и перечисления пособия территориальный орган Фонда или банк обнаружит ошибку, документы будут возвращены работодателю для исправления. Это приведет к задержке в выплате пособия.

Подписание заявления за работника не допускается. Кроме того, подделка подписи является преступлением по статье 327 УК РФ.

**ВОПРОС: Может ли работник самостоятельно, минуя работодателя, подать заявление в территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации на выплату пособия?**

**ОТВЕТ:** В соответствии с пунктом 5 Постановления Правительства Российской Федерации от 21.04.2011 № 294 «Об особенностях финансирования, назначения и выплаты в 2012 - 2019 годах страхового обеспечения, иных выплат и расходов, предусмотренных частью 4 статьи 6 Федерального закона «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов», особенностях уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» может, только в случае прекращения страхователем деятельности, в том числе при невозможности установления его фактического местонахождения на день обращения за пособием.

**ВОПРОС: Нужно ли заполнять работодателю строку «Итого начислено» листка нетрудоспособности в разделе «Заполняется работодателем»?**

**ОТВЕТ:** Работодатель осуществляет выплату за первые три дня временной нетрудоспособности, территориальный орган Фонда осуществляет расчет, назначение и перечисление напрямую застрахованным лицам пособий по временной нетрудоспособности, начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности.

Таким образом, в листке нетрудоспособности в разделе «Заполняется работодателем» строки «за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации» и «Итого начислено» страхователем - работодателем не заполняются.

**ВОПРОС: Можно ли страхователю не заполнять заявление о выплате пособия (оплате отпуска) при травме или заболевании, если нетрудоспособность длится до 3 дней, в регионе, участвующем в пилотном проекте по выплате пособий?**

**ОТВЕТ**: В регионе, участвующем в пилотном проекте по выплате пособий, страхователю не нужно заполнять заявление о выплате пособия (оплате отпуска) при травме или заболевании, если нетрудоспособность длится до 3 дней, поскольку данную выплату территориальный орган Фонда не производит.